

GESTÃO DE PESSOAS: AS INOVAÇÕES NO PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Antonia Cinthya Andrade Barros

Faculdade do Maciço de Baturité

andradecinthya9914@gmail.com

Antonia Olandina Franco Coelho

Faculdade do Maciço de Baturité

olandina@faculadefmb.edu.br

Gilberto da Silveira Sales

Faculdade do Maciço de Baturité

gilberto.silveira@faculadefmb.edu.br

RESUMO

A presente pesquisa tem como objetivo analisar, mediante leituras em livros e artigos científicos, as inovações nos processos de recrutamento e seleção nas organizações. Podemos observar que muitas empresas precisaram inovar em seus processos seletivos aderindo e implementando o Recrutamento e Seleção virtual. A tecnologia vem exercendo um papel inovador de grande relevância e de suma importância nesse setor. A transformação digital permite que os processos seletivos sejam feitos com mais agilidade e flexibilidade, podendo assim otimizar resultados entre recrutadores e candidatos, assim como a economia de recursos. Com rapidez e automação nos processos o recrutamento e seleção virtual permite uma maior abrangência em divulgação das vagas, captação de currículos e com isso o processo seletivo realizado terá mais opções para uma escolha mais assertivas entre o cargo proposto e o candidato. Sabemos que nessa era digital as organizações têm novas expectativas, necessidades e buscam resultados quase que imediatos. E para a busca desses resultados as organizações se apoiam cada vez mais em processos rápidos e eficientes, e um desses processos é o Recrutamento e Seleção online. Portanto estar atento as novas técnicas de recrutamento são indispensáveis, pois sabemos que é uma postura diretamente relacionada a sobrevivência, sucesso e processos mais eficientes no âmbito organizacional. Como diz Chiavenato (2014), a facilidade de interagir com os candidatos virtualmente, por meios eletrônicos como a internet, pode oferecer as empresas um processo seletivo mais ágil, embora ainda tenha suas limitações oferece interação a qualquer hora e em qualquer lugar. Com base nesta pesquisa, apurou-se de forma preliminar que as inovações tecnológicas vêm se tornando ferramentas estratégicas indispensáveis nos processos de recrutar e selecionar atuando com bastante flexibilidade por meio das plataformas online. Recentemente o mundo digital deu uma enorme expansão mediante a crise de pandemia do Covid 19, demandou crescentes necessidades inovadoras dentro das empresas. Quarentena, mercado de trabalho parado, home office, ou seja, foi necessárias empresas se adaptarem a uma nova realidade, e uma das tendências dessa nova realidade foi o recrutamento e seleção online. Esse novo método de recrutar e selecionar traz muitos benefícios que outros modelos não possuem. Contudo, mesmo com o grande impacto positivo dessas tecnologias, muito ainda pode ser feito para a melhoria da rotina organizacional.

Palavras-chave: Inovação. Tecnologia. Recrutamento.