

## A IMPORTANCIA DAS TÉCNICAS DE GESTÃO PARA UMA EMPRESA

**Antonia Mayara dos Santos Mendes**

Faculdade do Maciço do Baturité  
mayaramendes@faculadefmb.edu.br

**Kauanne Gonçalves Souza**

kauannegoncalves0805@gmail.com

**Gabriela Lopes bezerra**

gabilopesb27@gmail.com

**Elayne Rodrigues da Silva**

elaynerodrigues400@gmail.com

**Clenilson Oliveira Santos**

oliveiraclenilson5@gmail.com

**José Eduardo Bezerra Mendes**

eduardbezerra5050@gmail.com

### RESUMO

Por um longo tempo a gestão de pessoas foi vista como algo sem muita importância, destinado apenas aos setores de recursos humanos e ainda assim em muitos casos era visto apenas como despesas para a empresa. A partir da década de 80 este pensamento vem sofrendo mudanças significativas, através de pesquisas e reflexões foi possível verificar que os funcionários não eram devidamente valorizados em sua totalidade, ou seja, o pensamento em voga estava restrito a apenas o cumprimento das obrigações através do pagamento de seus salários. A mudança de se encarar a gestão de pessoas, veio de encontro ao pensamento de que a gestão de pessoas tem por característica avaliar e desenvolver o colaborador para que assim se torne mais qualificados para desempenhar com qualidade suas atribuições, trazendo maior produtividade para a empresa. Portanto, a gestão de pessoas é um campo de pesquisa extremamente importante, pois ajuda tanto a empresa como os colaboradores a se sentirem mais motivados a trabalhar, criando um ambiente mais cooperativo e maior flexibilidade ao tratar bem as pessoas, é fundamental para garantir um ambiente adequado aos colaboradores e relações mais saudáveis, impactando diretamente na produtividade e consequentemente, nos resultados da empresa. Uma das contribuições principais desta nova forma de se imaginar a gestão de pessoas está relacionado a maneira pela qual a empresa encara o trabalho de seus colaboradores, estruturando o estabelecimento de metas, algo que ajuda tanto os gestores como os colaboradores a planejarem as estratégias mais adequadas para obter o crescimento contínuo da organização, com um plano definido de metas de curto, médio ou longo prazo podem ajudar uma corporação a planejar as estratégias. Tendo em vista que as metas e objetivos funcionam como um orientador de suas ações. Nesse sentido, o artigo a seguir busca abordar a importância da gestão de pessoas para o sucesso da organização.

**Palavras-chave:** Gestão. Pessoas. Organização.